

Результаты специальной оценки условий труда в ГБУЗ КО ОТ НКБСМЭ

№	Количество рабочих мест, на которых проведена СО-УТ	Дата утверждения СОУТ	Класс условий труда					
			1-2	3.1.	3.2.	3.3.	3.4.	4
1	8	20.12.2016	0	0	2	6	0	0
2	13	05.10.2017	0	0	2	11	0	0
3	57	05.03.2018	11	10	4	32	0	0
4	27	31.05.2018	13	1	13	0	0	0
ИТОГО:	105		24	11	21	49	0	0

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда в ГБУЗ КО ОТ НКБСМЭ

Таблица № 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда			3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	8	8	0	0	0	2	6	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	39	39	0	0	0	7	32	0	0
из них женщин	18	18	0	0	0	4	14	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	1	1	0	0	0	1	0	0	0

Таблица № 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
4216005584/1	Заведующий отделом – врач судебно-медицинский эксперт	3.1	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	1	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
4216005584/2	Врач судебно-медицинский эксперт	3.1	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	1	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
4216005584/3	Врач судебно-медицинский эксперт (дежурный)	-	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	1	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
4216005584/4	Фельдшер-лаборант	3.1	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	--	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
4216005584/5	Лаборант	3.1	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
4216005584/6	Медицинский регистратор	3.1	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	3.2	3.2	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет
4216005584/7	Санитар	3.1	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
4216005584/8	Санитар (дежурный)	3.1	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.2	3.2	Да	Да	Да	Да	Нет	Да

**Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников ГБУЗ КО ОТ НКБСМЭ,
на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда**

Таблица № 3

Профессия/ должность/ специальность работника	Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников
Заведующий отделом – врач судебно-медицинский экс- перт	<p>1. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:</p> <p>1.1. Привести систему освещения в соответствии с нормативными требованиями: модернизация освещения, замена светильников или добавка их количества для повышения освещенности рабочей поверхности. (Исключение вредного фактора по освещенности).</p> <p>1.2. Помещения, предназначенные для проведения работ с вредными веществами оборудовать вытяжными шкафами с принудительной вентиляцией. (Защита от вредного воздействия вредных веществ).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
Врач судебно-медицинский эксперт	<p>1. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:</p> <p>1.1. Привести систему освещения в соответствии с нормативными требованиями: модернизация освещения, замена светильников или добавка их количества для повышения освещенности рабочей поверхности. (Исключение вредного фактора по освещенности).</p> <p>1.2. Помещения, предназначенные для проведения работ с вредными веществами оборудовать вытяжными шкафами с принудительной вентиляцией. (Защита от вредного воздействия вредных веществ).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
Врач судебно-медицинский эксперт (дежурный)	<p>1. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:</p> <p>1.1. Привести систему освещения в соответствии с нормативными требованиями: модернизация освещения, замена светильников или добавка их количества для повышения освещенности рабочей поверхности. (Исключение вредного фактора по освещенности).</p> <p>1.2. Помещения, предназначенные для проведения работ с вредными веществами оборудовать вытяжными шкафами с принудительной вентиляцией. (Защита от вредного воздействия вредных веществ).</p> <p>1.3. Обеспечить выдачу средств индивидуальной защиты для работы на местах происшествий (костюм на утепляющей подкладке, плащ водонепроницаемый, обувь утепленная, обувь резиновая).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет;

	- возможность применения труда инвалидов – да.
Фельдшер-лаборант	<p>1. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:</p> <p>1.1. Помещения, предназначенные для проведения работ с вредными веществами оборудовать вытяжными шкафами с принудительной вентиляцией. (Защита от вредного воздействия вредных веществ).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
Лаборант	<p>1. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:</p> <p>1.1. Помещения, предназначенные для проведения работ с вредными веществами оборудовать вытяжными шкафами с принудительной вентиляцией. (Защита от вредного воздействия вредных веществ).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
Медицинский регистратор	<p>1. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:</p> <p>1.1. Химический: Усовершенствовать систему вентиляции. (Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны).</p> <p>1.2. Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение напряженности трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
Санитар	<p>1. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:</p> <p>1.1. Помещения, предназначенные для проведения работ с вредными веществами оборудовать вытяжными шкафами с принудительной вентиляцией. (Защита от вредного воздействия вредных веществ).</p> <p>1.2. Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>1.3. Микроклимат: Организовать выдачу утепленной спецодежды (Снижение вредного влияния микроклимата).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
Санитар (дежурный)	<p>1. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:</p> <p>1.1. Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процес-</p>

са).

1.2. Помещения, предназначенные для проведения работ с вредными веществами оборудовать вытяжными шкафами с принудительной вентиляцией. (Защита от вредного воздействия вредных веществ).

2. Рекомендации по подбору работников:

- возможность применения труда женщин – да;
- возможность применения труда лиц до 18 лет – нет;
- возможность применения труда инвалидов – да.

**Сводная ведомость
результатов проведения специальной оценки условий труда
в ГБУЗ КО ОТ НКБСМЭ**

Таблица № 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	13	13	0	0	0	2	11	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	13	13	0	0	0	2	11	0	0
из них женщин	11	11	0	0	0	2	9	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Отсутствует																							
421600558 4/9	Начальник	-	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
Отделение судебно-биологическое																							
421600558 4/10	Заведующий отделением - врач судебно-медицинский эксперт	2	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
421600558	Врач судебно-	2	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да

4/11	медицинский эксперт																							
421600558 4/12	Врач судебно-медицинский эксперт	2	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
421600558 4/13	Лаборант	2	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
421600558 4/14	Лаборант	2	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
421600558 4/15	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет	
Отделение молекулярно-генетическое																								
421600558 4/16	Заведующий отделением - врач судебно-медицинский эксперт	-	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
421600558 4/17	Врач судебно-медицинский эксперт	-	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
421600558 4/18	Фельдшер-лаборант	-	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
421600558 4/19	Лаборант	-	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	
421600558 4/20	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет	
	Отдел судебно-медицинской экспертизы																							
421600558 4/21	Врач судебно-медицинский эксперт	3.1	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да	

Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников ГБУЗ КО ОТ НКБСМЭ, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда

Таблица № 3

Профессия/ должность/ специальность работника	Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников
Начальник	1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; -возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
Отделение судебно-биологическое Заведующий отделом – врач судебно-медицинский эксперт	1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; -возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
Отделение судебно-биологическое Врач судебно-медицинский эксперт	1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – да; - возможность применения труда инвалидов – да.
Отделение судебно-биологическое Лаборант	1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; -возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
Отделение судебно-биологическое Санитарка	1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; -возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
Отделение молекулярно-генетическое Заведующий отделением - врач судебно-медицинский эксперт	1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; -возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.

<p>Отделение молекулярно-генетическое Врач судебно-медицинский эксперт</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p>Отделение молекулярно-генетическое Фельдшер-лаборант</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p>Отделение молекулярно-генетическое Санитарка</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p>Отдел экспертизы трупов Врач судебно-медицинский эксперт</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Привести систему освещения в соответствии с нормативными требованиями: Модернизация освещения, замена светильников или добавка их количества для повышения освещенности рабочей поверхности (Исключение вредного фактора по освещенности). 1.2. Помещения, предназначенные для проведения работ с вредными веществами оборудовать принудительной вентиляцией (Защита от вредного воздействия вредных веществ). 2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>

**Сводная ведомость
результатов проведения специальной оценки условий труда
в ГБУЗ КО ОТ НКБСМЭ**

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	57	57	0	8	7	22	20	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	71	71	0	8	9	24	30	0	0
из них женщин	51	51	0	5	4	16	26	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	2	2	0	0	0	0	2	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного характера	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Отдел судебно-медицинской экспертизы потерпевших																							
4216005584/22	Заведующий отделом - врач - судебно-медицинский эксперт	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
4216005584/23	Врач - судебно-медицинский эксперт	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
4216005584/	Лаборант	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет

24																							
4216005584/25	Медицинская сестра	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
4216005584/26	Медицинский регистратор	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
Отделение судебно-химическое																							
4216005584/27	Заведующий отделом - врач - судебно-медицинский эксперт	3.2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
4216005584/28	Врач - судебно-медицинский эксперт	3.2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
Отделение медико криминалистическое (физико-техническое)																							
4216005584/29	Врач - судебно-медицинский эксперт	3.1	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	2	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
Осинниковское городское отделение (г. Осинники, ул. Больничный городок, 44/2)																							
4216005584/30	Заведующий отделом - врач - судебно-медицинский эксперт	3.1	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
4216005584/31	Лаборант	3.1	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
4216005584/32	Санитарка	3.1	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
Аппарат управления																							
4216005584/33	Заместитель начальника по экспертной работе	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
4216005584/34	Заместитель начальника по экономическим вопросам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4216005584/35	Заместитель начальника по хозяйственным вопросам	2	-	-	2	2	-	2	-	-	-	-	-	1	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4216005584/36	Начальник отдела кадров	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4216005584/37	Бухгалтер	2	-	-	2	2	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4216005584/38	Главная медицинская сестра	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

4216005584/39	Ведущий экономист	2	-	-	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
4216005584/40	Экономист	2	-	-	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
4216005584/41	Ведущий юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
4216005584/42	Администратор	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
4216005584/43	Специалист по охране труда	2	-	-	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
Хозяйственно – обслуживающий и прочий персонал																							
4216005584/44	Кладовщик	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
4216005584/45	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
4216005584/46	Инженер по холодильным установкам	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4216005584/47	Уборщик производственных и служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4216005584/48	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4216005584/49	Слесарь-сантехник	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4216005584/50	Водитель	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	3.2	3.1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
4216005584/51	Водитель	2	-	-	2	2	-	2	2	-	-	-	-	3.2	3.1	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
4216005584/52	Уборщик территории	-	-	2	3.1	-	-	-	2	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Таштагольское городское отделение (г. Таштагол, ул. Нестерова, 28а)																							
4216005584/53	Заведующий отделом - врач - судебно-медицинский эксперт	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
4216005584/54	Медицинская сестра	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
4216005584/	Медицинский реги-	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет

55	стратор																							
4216005584/56	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет	
Междуреченское городское отделение (г. Междуреченск, ул. Бульвар Медиков, 7)																								
4216005584/57	Заведующий отделом - врач - судебно-медицинский эксперт	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
4216005584/58	Врач - судебно-медицинский эксперт	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
4216005584/59	Фельдшер-лаборант	3.1	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
4216005584/60	Лаборант	3.1	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Да
4216005584/61	Медицинская сестра	3.1	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет	
4216005584/62	Медицинский регистратор	3.1	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Нет	Нет	Нет	
4216005584/63	Санитарка	3.1	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет	
4216005584/64	Санитар	3.1	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет	
4216005584/65	Санитар (для обеспечения дежурств)	3.1	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет	
4216005584/66	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет	
4216005584/67	Уборщик производственных и служебных помещений	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	
4216005584/68	Уборщик территории	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	
4216005584/69	Заведующий отделом городских отделений. Врач - судебно-медицинский эксперт	3.1	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
Междуреченское городское отделение, судебно – гистологическое отделение																								
4216005584/	Врач - судебно-	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	2	2	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет

70	медицинский эксперт																							
4216005584/ 71	Лаборант	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.1	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
4216005584/ 72	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет	
Междуреченское городское отделение, судебно – химическое отделение																								
4216005584/ 73	Врач - судебно-медицинский эксперт	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет	
4216005584/ 74	Фельдшер-лаборант	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет	
4216005584/ 75	Лаборант	2	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет	
4216005584/ 76	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет	
Мысковское городское отделение (г. Мыски, пос. Притомский, переулок Больничный, стр. 9/1)																								
4216005584/ 77	Заведующий отделом - врач - судебно-медицинский эксперт	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет
4216005584/ 78	Санитарка	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.2	-	3.3	3.3	Да	Да	Да	Да	Нет	Нет

Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников ГБУЗ КО ОТ НКБСМЭ, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда

Таблица № 3

Профессия/ должность/ специальность работника	Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников
<p align="center">Отдел судебно-медицинской экспертизы потерпевших Заведующий отделом – врач судебно-медицинский эксперт</p>	<p>2. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>2.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>2.2. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение напряженности трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
<p align="center">Отдел судебно-медицинской экспертизы потерпевших Врач судебно-медицинский эксперт</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>1.2. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение напряженности трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
<p align="center">Отдел судебно-медицинской экспертизы потерпевших Лаборант</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
<p align="center">Отдел судебно-медицинской экспертизы потерпевших Медицинская сестра</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.

<p>Отдел судебно-медицинской экспертизы потерпевших Медицинский регистратор</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рекомендации по улучшению условий труда: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 2. Рекомендации по подбору работников: <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
<p>Отделение судебно-химическое Заведующий отделом - врач - судебно-медицинский эксперт</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рекомендации по улучшению условий труда: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Усовершенствовать систему вентиляции (Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны). 1.2. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.3. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение напряженности трудового процесса). 2. Рекомендации по подбору работников: <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
<p>Отделение судебно-химическое Врач - судебно-медицинский эксперт</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рекомендации по улучшению условий труда: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Усовершенствовать систему вентиляции (Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны). 1.2. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.3. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение напряженности трудового процесса). 2. Рекомендации по подбору работников: <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
<p>Отделение медико-криминалистическое Врач - судебно-медицинский эксперт</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рекомендации по улучшению условий труда: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Усовершенствовать систему вентиляции (Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны). 1.2. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.3. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение напряженности трудового процесса). 2. Рекомендации по подбору работников: <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.

<p>Осинниковское городское отделение Заведующий отделом - врач - судебно-медицинский эксперт</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Усовершенствовать систему вентиляции (Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны). 1.2. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p>Осинниковское городское отделение Лаборант</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Усовершенствовать систему вентиляции (Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны). 1.2. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.3. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение напряженности трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – нет; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.</p>
<p>Осинниковское городское отделение Санитарка</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.2. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение напряженности трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – нет; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.</p>
<p>АУП Заместитель начальника по экспертной работе</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p>АУП Заместитель начальника по экономическим вопросам</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>

<p style="text-align: center;">АУП Заместитель начальника по хозяйственным вопросам</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; -возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p style="text-align: center;">АУП Начальник отдела кадров</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; -возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p style="text-align: center;">АУП Бухгалтер</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; -возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p style="text-align: center;">АУП Главная медицинская сестра</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Усовершенствовать систему вентиляции (Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны).</p>
<p style="text-align: center;">АУП Ведущий экономист</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; -возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p style="text-align: center;">АУП Экономист</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; -возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p style="text-align: center;">АУП Ведущий юрисконсульт</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; -возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>

<p style="text-align: center;">АУП Администратор</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p style="text-align: center;">АУП Специалист по охране труда</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p style="text-align: center;">Кладовщик</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p style="text-align: center;">Машинист по стирке и ремонту спецодежды</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.2. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение напряженности трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – нет; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.</p>
<p style="text-align: center;">Инженер по холодильным установкам</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p style="text-align: center;">Уборщик производственных и служебных помещений</p>	<p>1. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>

Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение напряженности трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – нет; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.
Слесарь-сантехник	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение напряженности трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – нет; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.
Водитель	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>1.2. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение напряженности трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.
Водитель	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение напряженности трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – нет; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.
Уборщик территории	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – нет; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.

<p>Таштагольское городское отделение Заведующий отделом - врач - судебно-медицинский эксперт</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p>Таштагольское городское отделение Медицинская сестра</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.2. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса). 2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – нет; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.</p>
<p>Таштагольское городское отделение Медицинский регистратор</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.2. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса). 2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – нет; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.</p>
<p>Таштагольское городское отделение Санитарка</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.2. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса). 2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – нет; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.</p>
<p>Междуреченское городское отделение Заведующий отделом - врач - судебно-медицинский эксперт</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.2. Модернизировать систему искусственного освещения (Улучшение качества освещения). 2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет;</p>

	- возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.
Междуреченское городское отделение Врач - судебно-медицинский эксперт	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>1.2. Модернизировать систему искусственного освещения (Улучшение качества освещения).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <p>- возможность применения труда женщин – да;</p> <p>- возможность применения труда лиц до 18 лет – нет;</p> <p>- возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.</p>
Междуреченское городское отделение Фельдшер-лаборант	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>1.2. Модернизировать систему искусственного освещения (Улучшение качества освещения).</p> <p>1.3. Усовершенствовать систему вентиляции (Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны).</p> <p>1.4. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <p>- возможность применения труда женщин – да;</p> <p>- возможность применения труда лиц до 18 лет – нет;</p> <p>- возможность применения труда инвалидов – да.</p>
Междуреченское городское отделение Лаборант	<p>2. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>2.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>2.2. Модернизировать систему искусственного освещения (Улучшение качества освещения).</p> <p>2.3. Усовершенствовать систему вентиляции (Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны).</p> <p>2.4. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <p>- возможность применения труда женщин – да;</p> <p>- возможность применения труда лиц до 18 лет – нет;</p> <p>- возможность применения труда инвалидов – да.</p>
Междуреченское городское отделение Медицинская сестра	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>1.2. Усовершенствовать систему вентиляции (Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны).</p> <p>1.3. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <p>- возможность применения труда женщин – да;</p>

	<p>-возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p>Междуреченское городское отделение Медицинский регистратор</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.2. Усовершенствовать систему вентиляции (Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны). 1.3. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p>Междуреченское городское отделение Санитарка</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.2. Усовершенствовать систему вентиляции (Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны). 1.3. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – нет; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.</p>
<p>Междуреченское городское отделение Санитар</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.2. Усовершенствовать систему вентиляции (Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны). 1.3. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – нет; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.</p>
<p>Междуреченское городское отделение Санитар (для обеспечения дежурств)</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.2. Усовершенствовать систему вентиляции (Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны). 1.3. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – нет; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет;</p>

	- возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.
Междуреченское городское отделение Машинист по стирке и ремонту спецодежды	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>1.2. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <p>- возможность применения труда женщин – да;</p> <p>- возможность применения труда лиц до 18 лет – нет;</p> <p>- возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.</p>
Междуреченское городское отделение Уборщик производственных и служебных помещений	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>1.2. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <p>- возможность применения труда женщин – да;</p> <p>- возможность применения труда лиц до 18 лет – нет;</p> <p>- возможность применения труда инвалидов – да.</p>
Междуреченское городское отделение Уборщик территории	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <p>- возможность применения труда женщин – да;</p> <p>- возможность применения труда лиц до 18 лет – нет;</p> <p>- возможность применения труда инвалидов – да.</p>
Междуреченское городское отделение Заведующий отделом городских отделений. Врач - судебно-медицинский эксперт	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>1.2. Усовершенствовать систему вентиляции (Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны).</p> <p>1.3. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <p>- возможность применения труда женщин – да;</p> <p>- возможность применения труда лиц до 18 лет – нет;</p> <p>- возможность применения труда инвалидов – да.</p>
Междуреченское городское отделение судебно-гистологическое	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>1.2. Модернизировать систему искусственного освещения (Улучшение качества освещения).</p>

<p align="center">отделение Врач - судебно-медицинский эксперт</p>	<p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
<p align="center">Междуреченское городское отделение судебно – гистологическое отделение Лаборант</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>1.2. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
<p align="center">Междуреченское городское отделение судебно – гистологическое отделение Санитарка</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>1.2. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – нет; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.
<p align="center">Междуреченское городское отделение судебно – химическое отде- ление Врач - судебно-медицинский эксперт</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.
<p align="center">Междуреченское городское отделение судебно – химическое отде- ление Фельдшер-лаборант</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.

<p>Междуреченское городское отделение судебно – химическое отделение Лаборант</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p>Междуреченское городское отделение судебно – химическое отделение Санитарка</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.2. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – нет; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.</p>
<p>Мысковское городское отделение Врач - судебно-медицинский эксперт</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.2. Модернизировать систему искусственного освещения (Улучшение качества освещения). 1.3. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.</p>
<p>Мысковское городское отделение Санитарка</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности). 1.2. Модернизировать систему искусственного освещения (Улучшение качества освещения). 1.3. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – нет; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.</p>

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Кемеровской области особого типа "Новокузнецкое клиническое бюро судебно-медицинской экспертизы" (ГБУЗ КО ОТ НКБСМЭ)

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	27	27	2	11	1	13	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	40	40	3	10	1	26	0	0	0
из них женщин	29	29	1	5	1	22	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	1	1	0	0	0	1	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	класс условий труда с учетом эффективного	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый	Сверхурочная работа	жизнелюбительность рабочего	Молоко или другие	равноценные пищевые	лечебно-	профилактическое пи-	Льготное пенсионное
		химический	биологический	аэроакустический	световое	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24			
	Судебно-гистологическое отделение																									
1	Заведующий отделением - врач - судебно-медицинский эксперт	3.1	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	2	1	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Да			
2	Врач - судебно-медицинский эксперт	3.1	3.2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.1	3.1	2	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Да			

	терпевших																						
24	Санитарка	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Междуреченское городское отделение																						
25	Слесарь-электрик	-	-	2	2	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
26	Программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Осинниковское городское отделение																						
27	Санитарка (санитар)	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Да

Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников ГБУЗ КО ОТ НКБСМЭ, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда

Таблица № 3

Профессия/ должность/ специальность работника	Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников
Судебно-гистологическое отделение Заведующий отделением – врач судебно-медицинский эксперт	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Привести систему искусственного освещения в рабочих помещениях отделения в соответствие нормативным требованиям.</p> <p>1.2. Соблюдать режим труда и отдыха согласно МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда».</p> <p>1.3. Усовершенствовать систему вентиляции в помещениях отделения.</p> <p>1.4. Принять меры по ограничению (исключению) контакта работников с патогенными микроорганизмами III-IV группы патогенности.</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов - нет.
Судебно-гистологическое отделение Врач судебно-медицинский эксперт	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Привести систему искусственного освещения в рабочих помещениях отделения в соответствие нормативным требованиям.</p> <p>1.2. Соблюдать режим труда и отдыха согласно МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда».</p>

	<p>1.3. Усовершенствовать систему вентиляции в помещениях отделения.</p> <p>1.4. Принять меры по ограничению (исключению) контакта работников с патогенными микроорганизмами III-IV группы патогенности.</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов - нет.
<p>Судебно-гистологическое отделение Фельдшер-лаборант, Лаборант</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Привести систему искусственного освещения в рабочих помещениях отделения в соответствие нормативным требованиям.</p> <p>1.2. Соблюдать режим труда и отдыха согласно МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда».</p> <p>1.3. Усовершенствовать систему вентиляции в помещениях отделения.</p> <p>1.4. Принять меры по ограничению (исключению) контакта работников с патогенными микроорганизмами III-IV группы патогенности.</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов - нет.
<p>Судебно-гистологическое отделение Санитарка</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Привести систему искусственного освещения в рабочих помещениях отделения в соответствие нормативным требованиям.</p> <p>1.2. Соблюдать режим труда и отдыха согласно МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда».</p> <p>1.3. Усовершенствовать систему вентиляции в помещениях отделения.</p> <p>1.4. Принять меры по ограничению (исключению) контакта работников с патогенными микроорганизмами III-IV группы патогенности.</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да;

	<p>-возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов - нет.</p>
<p>Судебно-химическое отделение Лаборант</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Привести систему искусственного освещения в рабочих помещениях отделения в соответствие нормативным требованиям.</p> <p>1.2. Соблюдать режим труда и отдыха согласно МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда».</p> <p>1.3. Усовершенствовать систему вентиляции в помещениях отделения.</p> <p>1.4. Принять меры по ограничению (исключению) контакта работников с патогенными микроорганизмами III-IV группы патогенности.</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <p>- возможность применения труда женщин – да; -возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов - нет.</p>
<p>Судебно-химическое отделение Санитарка</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Соблюдать режим труда и отдыха согласно МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда».</p> <p>1.2. Принять меры по ограничению (исключению) контакта работников с патогенными микроорганизмами III-IV группы патогенности.</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <p>- возможность применения труда женщин – да; -возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов - нет.</p>
<p>Медико-криминалистическое отделение Заведующий отделением</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Привести систему искусственного освещения в рабочих помещениях отделения в соответствие</p>

<p>нием-врач - судебно-медицинский эксперт</p>	<p>нормативным требованиям.</p> <p>1.2. Усовершенствовать систему вентиляции в помещениях отделения.</p> <p>1.3. Принять меры по ограничению (исключению) контакта работников с патогенными микроорганизмами III-IV группы патогенности.</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов - нет.
<p>Медико-криминалистическое отделение Лаборант</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Соблюдать режим труда и отдыха согласно МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда».</p> <p>1.2. Усовершенствовать систему вентиляции в помещениях отделения.</p> <p>1.3. Принять меры по ограничению (исключению) контакта работников с патогенными микроорганизмами III-IV группы патогенности.</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов - нет.
<p>Медико-криминалистическое отделение Санитарка</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1. Привести систему искусственного освещения в рабочих помещениях отделения в соответствие нормативным требованиям.</p> <p>1.2. Соблюдать режим труда и отдыха согласно МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда».</p> <p>1.3. Усовершенствовать систему вентиляции в помещениях отделения.</p> <p>1.4. Принять меры по ограничению (исключению) контакта работников с патогенными микроорганизмами III-IV группы патогенности.</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да;

	<p>-возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов - нет.</p>
<p>Медико-криминалистическое отделение Санитарка</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Усовершенствовать систему вентиляции в помещениях отделения. 1.2. Принять меры по ограничению (исключению) контакта работников с патогенными микроорганизмами III-IV группы патогенности.</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; -возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов - нет.</p>
<p>Отдел комплексных экспертиз Заведующий отделением-врач - судебно-медицинский эксперт</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Привести систему искусственного освещения в рабочих помещениях отделения в соответствие нормативным требованиям.</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; -возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов - да.</p>
<p>Отдел комплексных экспертиз Лаборант</p>	<p>1. Рекомендации по улучшению условий труда: 1.1. Привести систему искусственного освещения в рабочих помещениях отделения в соответствие нормативным требованиям.</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников: - возможность применения труда женщин – да; -возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов - да.</p>

**Осинниковское городское
отделение**
Санитарка (санитар)

1. Рекомендации по улучшению условий труда:

1.1. Принять меры по ограничению (исключению) контакта работников с патогенными микроорганизмами III-IV группы патогенности.

2. Рекомендации по подбору работников:

- возможность применения труда женщин – да;
- возможность применения труда лиц до 18 лет – нет;
- возможность применения труда инвалидов - нет.

**Сводная ведомость
результатов проведения специальной оценки условий труда
в ГБУЗ КО ОТ НКБСМЭ**

Таблица № 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	2	2	0	0	1	1	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	2	2	0	0	1	1	0	0	0
из них женщин	1	1	0	0	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица № 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																			
		химический	биологический	Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
4216005584/79	Начальник	3.1	3.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	2	3.2	3.2	Да	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
	Междуреченское городское отделение (г. Междуреченск, ул. Бульвар Медиков. 7)																						
4216005584/80	Уборщик производственных и служебных помещений	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

**Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников ГБУЗ КО ОТ НКБСМЭ,
на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда**

Таблица № 3

Профессия/ должность/ специальность работника	Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников
Начальник	<p>1.Рекомендации по улучшению условий труда:</p> <p>1.1.Усовершенствовать систему вентиляции (Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны).</p> <p>1.2. Уменьшить время воздействия вредного фактора (Снижение вредности).</p> <p>1.3. Модернизировать систему искусственного освещения в кабинете и секционной (улучшение качества освещения).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – не рекомендуется.
Междуреченское городское отделение Уборщик производственных и служебных помещений	<p>1.Рекомендации по улучшению:</p> <p>1.1.Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса).</p> <p>2. Рекомендации по подбору работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - возможность применения труда женщин – да; - возможность применения труда лиц до 18 лет – нет; - возможность применения труда инвалидов – да.